

РАССМОТРЕНО

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ А.Ю.Яценко

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБОУ школа-интернат №5 г.о. Тольятти

\_\_\_\_\_ А.П. Стариков

Приказ от 04.12.2018 № 70-5

## **Программа «Нулевой травматизм»**

Государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Самарской области  
«Школы-интерната № 5 для обучающихся с  
ограниченными возможностями здоровья  
городского округа Тольятти»

2018г.

## **Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ школы-интерната №5 г.о. Тольятти**

### **Общие положения**

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Данная типовая программа должна способствовать унификации программных документов в организациях и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя

производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

В программе «Нулевой травматизм» ГБОУ школы-интерната №5 г.о. Тольятти включены следующие разделы:

1. паспорт программы;
2. цели и задачи программы;
3. показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
4. перечень и описание программных мероприятий;
5. обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
6. анализ рисков реализации программы.
7. методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

1. титульный лист;
2. паспорт;
3. содержательную часть;
4. приложения.

Данная программа носит обязательный характер и разработана на основании приказа от 04.12.2018 №70-5 должна использоваться в качестве методической основы для производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

**Паспорт  
Программы «Нулевой травматизм» ГБОУ школы-интерната №5  
г.о. Тольятти**

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школы-интерната № 5 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Тольятти»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от 04.12.2018 №70-5
Цели	Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации)
Задачи	1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2.Совершенствование системы управления охраной труда; 3.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 4.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).
Сроки реализации	2019 - 2023 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 2300 тыс. руб., в том числе по годам: 2018 год - 2019год; 2019 год - 2020год; 2020 год - 2021год; 2021 год - 2022год; 2022 год - 2023год.

### 1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



**«Vision Zero»** или **«Нулевой травматизм»** – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства

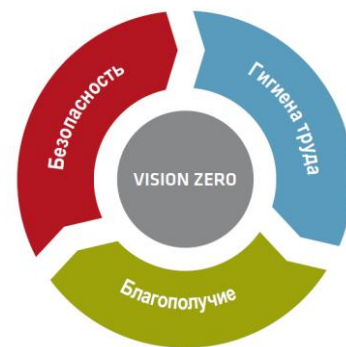


Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целью программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Совершенствование системы управления охраной труда;
3. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
4. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

## **2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

## **3. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствует целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

## **2. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет 2300 тыс. руб., в том числе по годам:

2018 год - 2019год;

2019 год - 2020год;

2020 год - 2021год;

2021 год - 2022год;

2022 год - 2023год.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджет Самарской области, средства ГБОУ школы-интерната №5 г.о. Тольятти .

## **2. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (Приложение 1) по причине:

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации программы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей, что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.

2. Риски финансового обеспечения, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме. Их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.

3. Риск ухудшения состояния экономики. Данным видом риска сложно или невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.

не достижение ожидаемых результатов по уменьшению травматизма на производстве по причине:

1. личная недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и др.,

2. стремление работодателя и работающих обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.

3. возрастные особенности обучающихся, заключающиеся в недостаточном уровне ориентировки в окружающей среде, высокой возбудимости и подвижности, склонности к шалостям и недисциплинированному поведению.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

### **3. Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:



$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\% , \text{ где}$$

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя 2015 года;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от 79% до 50% – средней, при значениях  $R$  меньше 50% – низкой.



Приложение 2  
к Программе «Нулевой травматизм»  
ГБОУ школы-интерната №5 г.о. Тольятти

**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1.Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Спец. по ОТ
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Директор
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Спец. по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
6	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Директор Спец. по ОТ Зав.хоз. Гл.бухгалтер Председатель профкома
7	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Спец. по ОТ
8	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Работники школы-интерната №5
9	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Спец. по ОТ
10	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор Спец. по ОТ администрация школы-интерната
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
11	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах;	По мере необходимости	Спец. по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов		
12	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Спец. по ОТ
13	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Спец. по ОТ
<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
14	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Спец. по ОТ
15	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Спец. по ОТ Мед.сестра
16	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Спец. по ОТ Зав.хоз. Зам.дир по УВР
17	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Спец. по ОТ
18	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Спец. по ОТ
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
19	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Зав.хоз. Зам.гл. бухгалтера

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
20	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Зав.хоз.
21	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Спец. по ОТ Зав.хоз.
22	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Директор Спец. по ОТ Гл.бухгалтер
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			
23	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор Спец. по ОТ
24	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Спец. по ОТ Зав.хоз.
25	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Спец. по ОТ Зав.хоз.
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
26	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Директор
27	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Спец. по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
28	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор
29	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Спец. по ОТ